

economía negocios

Es necesario no quedarse descolgado de las necesidades, mejoras, nuevas tecnologías y aplicaciones que van surgiendo en nuestro sector profesional o profesión. No podemos preocuparnos solamente de estas cuestiones cuando nos quedamos sin trabajo

La empleabilidad no es un tema nuevo pero no por ello, deja de ser interesante. Hacer referencia a la capacidad de saber captar, comprender y amoldarse a las necesidades del mercado de trabajo. Es por ello que debemos conseguir que nuestras capacidades, competencias, habilidades y experiencias resulten interesantes para quienes tienen que incorporar nuestro talento a sus organizaciones.

Ante todo, es necesario no quedarse descolgado de las necesidades, mejoras, tendencias, nuevas tecnologías y aplicaciones que van surgiendo en vuestro sector profesional o profesión. A veces, cuando tenemos un puesto de trabajo, nos dejamos llevar por la falsa seguridad y dejamos de seguir aprendiendo. No podemos olvidarnos de nuestro desarrollo profesional. Siempre recomiendo formarse en nuevas tendencias, que indudablemente ayudarán a tu empresa actual, pero al mismo tiempo te ayudas a ti mismo.

Las organizaciones deben fomentar que sus personas sigan mejorando. Siempre habrá que evitar hacer perder el tiempo con cursos inútiles y enfocarse en llevar acabo aquellos que realmente apuesten por el desarrollo de las personas, que mejorarán la rentabilidad de su trabajo con nuevas técnicas. No obstante, no podemos cargar toda la responsabilidad a las empresas. Cada uno de nosotros tenemos que asumir nuestro compromiso por seguir estando al día en nuestra profesión o sector. Nos toca investigar qué nuevos requerimientos se van solicitando en el área funcional que uno quiere seguir desempeñando. No podemos pretender que todo permanezca estático. Aunque tú no cambies, el mundo profesional evoluciona a un ritmo frenético, por lo que si te quedas haciendo lo que has hecho siempre, enseguida te quedarás obsoleto.

No podemos preocuparnos de nuestra empleabilidad solamente cuando nos quedamos sin trabajo o cuando necesitamos un cambio profesional inmediato por diferentes circunstancias. No olvidemos que ponerse al día no es cuestión de dos días. Pretendemos actualizarnos de inmediato, cuando llevamos años despreo-

El análisis del experto por *Juan Martínez de Salinas



Hay que formarse en las nuevas tendencias del mercado. ENRIC FONTCUBERTA/EFE

La empleabilidad

cupados por nuestro desarrollo profesional.

Desequilibrio

También es cierto que deben colaborar de forma conjunta el sector educativo y el sector empresarial. Siguen saliendo miles de personas formadas con competencias, conocimientos y habilidades que luego no son las más requeridas por las empresas. Este desequilibrio no se puede permitir. Igualmente, se deben ajustar el número de alumnos de las diferentes especialidades formativas en función de la demanda que tengan en el mercado laboral. Es necesario adaptar los contenidos formativos a las necesidades reales de los diferentes sectores productivos. Esto requiere que seamos más ágiles en los cambios que se deben introducir.

No se puede negar que hoy en día la búsqueda de oportunidades laborales se ha convertido en un

trabajo en sí mismo. Requiere que tengamos bien definido qué buscamos, cuáles son nuestras competencias, qué estrategia tenemos pensada y cómo visibilizarnos para que nuestros grupos de interés nos encuentren. Todo se puede aprender, aunque esto supone esforzarse y sacrificarse.

La forma de buscar empleo ha evolucionado mucho. Hace tiempo era más reactiva, es decir, nos inscribíamos a una oferta de empleo de nuestro interés y esperábamos a que nos llamasen. Ahora ya no es suficiente; debemos buscar fórmulas alternativas de conseguir hacer llegar nuestra candidatura. A veces, no lo que hace todo el mundo es lo más efectivo.

Las nuevas tecnologías han llegado también para ayudarnos en hacer que nuestro perfil sea más atractivo para los empleadores. Además de las propias 'apps' que ofertan vacantes, también encontramos otro tipo de aplicaciones

'app', es que te permite detectar tus competencias de una forma amena.

Igualmente, encontramos una aplicación aragonesa y gratuita llamada Guide Your Talent, una 'app' dirigida para todo tipo de personas, que permite analizar la empleabilidad y da pautas a seguir, independientemente de cuál sea tu profesión o actividad profesional, nivel de experiencia o estudios; esta aplicación te ayudará a identificar qué aspectos puedes mejorar, tocando los diez bloques claves para poder visualizar tu proceso de búsqueda o cambio: hábitos de búsqueda, formación (académica y complementaria), experiencia profesional, competencias (idiomáticas y técnicas), inquietudes emprendedoras, tu adecuación a las necesidades de sector profesional, objetivos profesionales y salariales, actitud y ámbito de búsqueda. El punto positivo es que al finalizar el test, te aporta un informe completo sobre tu empleabilidad. Y si quieres reforzar tu inglés, también lo puedes hacer en ese idioma.

Si analizamos unas cuantas ofertas de empleo de la profesión que quieres desempeñar, podremos identificar las competencias, conocimientos y requerimientos necesarios. Esto es parte de la empleabilidad. Obviamente debe existir coherencia entre lo que se pide y se ofrece.

Tenemos que ser nosotros mismos y saber mostrar lo que nos hace diferentes. No podemos quedarnos en fases anticambio que representan frases del estilo de 'yo soy así' o 'ya es tarde para aprender cosas nuevas'. Vuestra actitud será la que marque la diferencia en más de una ocasión. Si empiezas ya, estás más cerca de esa transformación.

Vuestra empleabilidad requiere que invirtáis tiempo, trabajo, motivación y perseverancia para asumir vuestro papel en ella. Todo conlleva un esfuerzo. Lo mejor es el trabajo constante, es decir, no descuidar nuestro desarrollo profesional. Tener siempre ese punto extra necesario para llamar la atención del mercado laboral. Es bueno estar al día con nuestra profesión. Es una inversión necesaria y que ayuda a ser empleables.

*Especialista en gestión y desarrollo de las personas.

Si analizamos ofertas de empleo de la profesión que se quiere desempeñar, podremos identificar las competencias y conocimientos requeridos

que nos van a ayudar a hacernos recapacitar sobre aquello que hacemos.

Recientemente se ha lanzado Talentikum, una 'app' gamificada (funciona como si fuera un juego) que ayuda a los más jóvenes a descubrir sus talentos y enfocar su carrera profesional a aquellos campos que mejor encajan con ellos. Además, por el hecho de utilizarla e ir avanzando en las pantallas, recibes puntos y puedes conseguir fantásticos premios. El punto positivo de esta